

DÉVELOPPER ET MAINTENIR UNE COHÉSION D'ÉQUIPE

PRÉREQUIS

Aucun prérequis exigé

PUBLIC

- Managers
- Environ 10 participants

DURÉE

1 jour (7h)

OBJECTIFS :

- ◇ Favoriser la coopération et l'entraide dans l'équipe.
- ◇ Développer son leadership.

INTERVENANT

*Professionnel du management,
psychologue du travail.*

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques.
- Exercices pratiques.
- Remise d'un livret stagiaire.
- Validation des acquis, remise d'une attestation de fin de stage.

FORMULE

En intra et en Inter

PROGRAMME

Les caractéristiques d'un groupe

Caractéristiques d'un groupe efficace.
Gérer les diverses personnalités.
Outil de diagnostic des personnalités.

Compétition ou coopération

Positionnement d'un meneur d'équipe.
Fonctionnement des individus dans une équipe.
Mise en situation d'un meneur d'équipe.

Asseoir son leadership

Susciter la motivation et l'envie.
Faire partager une vision commune du projet.
Organiser les échanges : retours d'expériences, remontées et partage d'informations.
Recentrer les débats.
S'organiser ensemble et mettre en place une gestion collective du temps.
Repérer les talents.
Faire participer l'équipe à certaines décisions.
Valoriser les réussites.

Cas pratiques

Jeux de rôles sur des cas réels pour intégrer le positionnement et le rôle du meneur d'équipe.

Tour de table, définition d'objectifs et conclusion du stage.

Points forts

- Pédagogie active et interactive.
- Alternance de théorie et pratique.
- Mise en pratique immédiate des acquis.